

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕССЕНТУКИ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД №43
«ЗОЛОТОЙ ПЕТУШОК»



Принято 2005 г.
На общем собрании МБДОУ
Протокол № 10



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ ЦРР детский сад №43
Н.В. Маймулина
«31» 09 2005 г.

Положение
о порядке и условиях предоставления педагогическим
работникам длительного отпуска сроком до одного года
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения Центра развития ребенка – детского сада №43
«Золотой петушок»

- 1.3. Работа на условиях неполного рабочего дня, неполной рабочей недели или с неполной учебной нагрузкой не является основанием для ограничения в предоставлении работнику длительного отпуска.
- 1.4. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии со записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.
- 1.5. Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией учреждения по согласованию с профессиональным органом.
- 1.6. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:
- Фактически проработанное время;
 - Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранилось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
 - Время, когда педагогический работник проходил производственную практику на специализируемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;
 - Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранилось место работы (должность) и он получал пособие по

Настоящее Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года разработано в соответствии со статьёй 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 5 статьи 55 Закона Российской Федерации «Об образовании» и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка – детского сада №43 «Золотой петушок» (далее по тексту – Учреждение),

1. Общие положения

1.1. Педагогические работники учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании и трудовым законодательством имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее — длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

1.2. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных в приложении к настоящему Положению.

1.3. Работа на условиях неполного рабочего дня, неполной рабочей недели или с неполной учебной нагрузкой не является основанием для ограничения в предоставлении работнику длительного отпуска.

1.4. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

1.5. Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

1.6. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- Фактически проработанное время;
- Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- Время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;
- Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по

государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

1.7. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

- При переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;
- При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- При поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;
- При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;
- При поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
- При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;
- При поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;
- При поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);
- При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

– При поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлинняется на время, необходимое для переезда.

1.8. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику без сохранения заработной платы.

2. Порядок предоставления длительного отпуска

2.1. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности учреждения.

2.2. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом учреждения. Длительный отпуск не может быть использован по частям.

2.3. Время начала и окончания длительного отпуска должно быть, как правило, установлено таким образом, чтобы его продолжительность не выходила за рамки одного учебного года.

Заявление о предоставлении длительного отпуска с указанием его продолжительности подается руководителю учреждения, как правило, до 1 апреля года, предшествующего тому, в течение которого работник изъявил желание воспользоваться правом на длительный отпуск. В порядке исключения руководитель учреждения имеет право принять к рассмотрению заявление педагогического работника на длительный отпуск, поданное работником позже 1 апреля, но не позднее, чем за месяц до начала длительного отпуска.

2.4. По просьбе педагогического работника длительный отпуск может быть присоединён к ежегодному оплачиваемому отпуску с учётом пункта 2.3 Положения.

2.5. Работник вправе отказаться от использования отпуска, отозвав заявление в любое время до момента наступления отпуска.

2.6. Длительный отпуск руководителю учреждения предоставляется Управлением образования администрации ЗАТО Александровск.

2.7. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

2.8. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (классов).

2.9. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением случая ликвидации учреждения.

2.10. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

2.11. Работник имеет право прервать длительный отпуск, предупредив об этом руководителя образовательного учреждения не менее чем за три рабочих дня до дня предполагаемого выхода на работу. В случае досрочного возвращения работника из длительного отпуска он считается использованным.

3. Заключительные положения

3.1. Руководитель образовательного учреждения в месячный срок должен принять меры для временного замещения основного работника, подавшего заявление на длительный отпуск. Учебную нагрузку распределяют между работниками учреждения либо заключают срочный трудовой договор с другим работником в порядке, установленном законодательством.

3.2. Длительный отпуск нескольким членам педагогического коллектива, обратившимся к руководителю учреждения с заявлением одновременно, предоставляется по графику. Его составляют руководитель учреждения и Совет учреждения в дополнение к основному графику отпусков. При этом должны соблюдаться права работников на длительный отпуск и нормальная организация образовательного процесса.

3.3. Время нахождения в длительном отпуске не засчитывается в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск за рабочий год.

3.4. Время нахождения в длительном отпуске не засчитывается в стаж работы, дающий право на досрочное назначение педагогическим работникам трудовой пенсии.

Приложение
к Положению о порядке и условиях
предоставления педагогическим работникам
длительного отпуска сроком до одного года

Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы

1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы независимо от объема преподавательской работы:

- профессор;
- доцент;
- старший преподаватель;
- преподаватель;
- ассистент;
- учитель;
- учитель – дефектолог;
- учитель – логопед;
- преподаватель – организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
- педагог дополнительного образования;
- руководитель физического воспитания;
- мастер производственного обучения;
- старший тренер – преподаватель;
- тренер – преподаватель;
- концертмейстер;
- музыкальный руководитель;
- воспитатель.

2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при определенных условиях:

- директор, заведующий образовательным учреждением;
- заместитель директора, заместитель заведующего образовательным учреждением, деятельность которых связана с образовательным процессом;
- старший мастер;
- управляющий учебным хозяйством;
- заведующий, заместитель заведующего кабинетом, лабораторией, отделением, учебно-консультационным пунктом, логопедическим пунктом, интернатом при общеобразовательном учреждении;
- методист;
- инструктор - методист;
- старший методист;
- старший воспитатель;

- классный воспитатель;
- социальный педагог;
- педагог - психолог;
- педагог - организатор;
- старший вожатый;
- инструктор по труду;
- инструктор по физической культуре.

Время работы на должностях, указанных в пункте 2 настоящего перечня, засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в пункте 1 настоящего перечня, преподавательской работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в объеме не менее 6 часов в неделю в общеобразовательных и других образовательных учреждениях.